

## Organisatie EBG

Het Bestuur van de **Vereniging Scholen der Evangelische Broedergemeente in Amsterdam** is sinds 2012 formeel opgesplitst in een uitvoerend deel (het Dagelijks bestuur), de uitvoerend bestuurder zijnde mw. M. Dalgliesh en het niet uitvoerende deel van het bestuur (het Algemeen bestuur). De leden van het Algemeen bestuur hebben de taak om toezicht te houden. In het Algemeen bestuur hebben zitting dhr. C.W. Lindner als voorzitter en twee leden, te weten de dames H.J. Noordwijk en M. Herfst. De functie van directeur is vacant en waarvoor op dit moment sollicitatiegesprekken plaatsvinden. De interim-directeur is dhr. T. Lansu.

Het **Algemeen Bestuur** als toezichthouder vergadert om de maand, bijgestaan door de uitvoerend bestuurder. De uitvoerend bestuurder bestuurt de vereniging met inachtneming van de statuten en het managementstatuut en de van toepassing zijnde wettelijke voorschriften en op basis daarvan vastgestelde regelingen en met inachtneming van de Code Goed Bestuur van de PO Raad. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de voorzitter, de uitvoerend bestuurder en de (interim-)directeur. Om de week is er werkoverleg tussen de uitvoerend bestuurder en de directeur.

Het Bestuur en de directeur worden beleidsmatig en administratief ondersteund door een adviseur, de administratief medewerker en de Stichting Dyade voor de personele en financiële administratie.

De school heeft een **Medezeggenschapsraad**, bestaande uit ouders en leerkrachten. Zij baseren hun advies- en instemmingsrecht op grond van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS) en hun Reglement en Statuut. Zij vergaderen regulier eens per maand.

De gezamenlijke organisaties voor bestuur en management, de PO Raad en de onderwijsvakbonden hebben het initiatief genomen om een **Code voor goed bestuur** te ontwikkelen waarin een aantal principes van goed bestuur zijn vastgelegd. De Code is bedoeld om de discussie op gang te brengen tussen bestuur, de school en de medezeggenschapsraad. Daarbij kunnen de algemene principes worden vertaald naar afspraken die passen bij de kenmerken van de school en de bestuurlijke cultuur. Deze vertaling vindt bijvoorbeeld plaats in het schoolplan. De verhouding tussen het bestuur, de uitvoerend bestuurder en de directeur is vastgelegd in een managementstatuut.