

## TOEZICHTVISIE

### Positie

De toezichtvisie bevat wezenlijke uitgangspunten voor het handelen van het Toezichthoudend Bestuur. De toezichtvisie wordt regelmatig herijkt en zo nodig aangevuld, op basis van een groeiend bewustzijn van de verantwoordelijkheid en rol van het Toezichthoudend Bestuur, dat wordt gevoed door praktijkervaringen, maatschappelijke discussies over good governance en de periodieke zelfreflectie van het Toezichthoudend Bestuur.

Bestaansgrond van het Toezichthoudend Bestuur van Crescendo.

Het Toezichthoudend Bestuur voelt zich primair verantwoordelijk voor het borgen van de (im)materiele belangen van alle stakeholders, zoals daar zijn: leerlingen, leerkrachten, niet onderwijsgevend personeel, betrokken wethouders, MR, directeuren en bestuurder, ouders.

De zorg voor de continuïteit van het onderwijs is daar onlosmakelijk mee verbonden. Dat betekent dat de continuïteit van Crescendo geborgd moet worden.

Het Toezichthoudend Bestuur voelt zich ook verantwoordelijk voor het borgen van bredere publieke belangen van onderwijs, met name voor de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van het onderwijs, zoals in de Governancecode VTOI is aangegeven. Het Toezichthoudend Bestuur acht het ook haar rol om het uitvoerend Bestuur te stimuleren om in beeld te houden of er behoeften bij en rondom de stakeholders zijn die nog niet (voldoende) opgepakt worden, maar ook om de grenzen van de taak van Crescendo in deze te bewaken. De publieke belangen kunnen in de tijd veranderen. Dat vraagt om grote maatschappelijke sensitiviteit van de bestuurder, maar ook van het Toezichthoudend Bestuur.

Medewerkers zijn van wezenlijk belang voor goede en voldoende zorg en dienstverlening. Het Toezichthoudend Bestuur voelt zich niet alleen verantwoordelijkheid voor het borgen van goed sociaal beleid ten dienste van al het bij het onderwijs betrokken personeel, maar ook voor goed sociaal beleid ten behoeve van de medewerkers. Dit binnen hetgeen mogelijk is vanuit het oogpunt van de (im)materiele belangen en binnen de mogelijkheden van de door de cao voor het PO gebodene.

Het Toezichthoudend Bestuur borgt de belangen zoals hiervoor genoemd vooral

- i. door ervoor te zorgen dat er een voor de taken geschikte bestuurder bij Crescendo aan het roer staat en deze te inspireren en steunen, en
- ii. door te bewaken dat de hiervoor genoemde belangen in de praktijk van Crescendo en in de strategische besluitvorming tot hun recht komen en – bij conflicterende belangen – goed afgewogen worden. Door de afstand tot de dagelijkse praktijk en zijn onafhankelijkheid fungeert het Toezichthoudend Bestuur hier als laatste geweten.

Meerwaarde van het Toezichthoudend Bestuur voor de bestuurder als eindverantwoordelijke.

De meerwaarde van het Toezichthoudend Bestuur voor de bestuurder strekt zich uit over alle rollen van het Toezichthoudend Bestuur. De meerwaarde van het Toezichthoudend Bestuur komt tot uiting door:

- i. Het stellen van kritische vragen bij het houden van toezicht, zodat blinde vlekken worden voorkomen.
- ii. Het optreden als adviseur (sparringspartner) op strategische en inhoudelijke onderwerpen, en
- iii. Het hebben van oog voor de werkinhoud, arbeidsvoorwaarden, functioneren, professionele ontwikkeling én de persoon bij het vervullen van de werkgeversrol.

## Waarden en normen

- i. Crescendo zet zich in om onderwijs te creëren voor een brede diversiteit aan leerlingen binnen een prettige werkomgeving voor alle betrokken werknemers die bijdragen aan dat onderwijs. De kernwaarden Ontmoeten, Ontwikkelen en Ondersteunen vormen de basis van waaruit wordt gewerkt. De kernwaarden zijn herkenbaar op alle niveaus in de organisatie en worden consistent gehanteerd. Ook het Toezichthoudend Bestuur past de kernwaarden toe bij de vervulling van zijn drie rollen (toezichthouder, adviseur en werkgever), en daarnaast werkt RvT vanuit de waarden en missie van de stichting zoals ook omschreven in het Toezichtskader:
  - a. De kernwaarde Ontmoeten heeft binnen Crescendo betrekking op relationele afstemming en het voeren van een respectvolle dialoog met betrokkenen door de organisatie heen. Het Toezichthoudend Bestuur geeft invulling aan de kernwaarde ontmoeten door een waarde- en respectvolle dialoog aan te gaan met de Bestuurder, de MR en andere relevante actoren. Naast de formele vergaderingen is het Toezichthoudend Bestuur regelmatig aanwezig bij activiteiten binnen Crescendo om stakeholders ook informeel te kunnen ontmoeten.
  - b. Ontwikkelen, Vertrouwen, Samenwerken (co-creatie) gaat over het schenken van aandacht aan één ieder in het primaire proces. Het Toezichthoudend Bestuur geeft gestalte aan de kernwaarde ontwikkelen door – binnen de maatschappelijke context - oog te hebben voor de vervolgstap in de biografie van Crescendo als organisatie. Ontwikkelen is bij het Toezichthoudend Bestuur ook toepasbaar op de doorontwikkeling van het Toezichthoudend Bestuur als team

en de professionele ontwikkeling van de individuele leden van de het toezichthoudend Bestuur toezichthouder.

- c. Ondersteuning aan het Toezichthoudend Bestuur vanuit Crescendo sluit aan op de eigen kracht en initiatief van een ieder.

Ondersteuning door het Toezichthoudend Bestuur vanuit de eerder genoemde drie rollen is afgestemd op de kracht van de organisatie en de relevante organisatieontwikkelingen en – initiatieven.

- ii. De kernwaarden vormen niet alleen een leidraad voor het eigen handelen maar zijn tevens toetsingskader voor het Toezichthoudend Bestuur bij het beoordelen van de werking en resultaten van de organisatie.