

Voorzitter en leden Toezichthoudend Bestuur EBG

Sector
PO

Functiegroep
Toezicht

Locatie
Amsterdam

De functie

Als toezichthouder maakt u onderdeel uit van het collectief bestuur van de Vereniging Scholen der Evangelische Broedergemeenten in Amsterdam (hierna EBG), tevens het bevoegd gezag van de enige onder de vereniging ressorterende school, Crescendo. U voert als niet uitvoerend bestuurder uw toezichthoudende rol uit conform wet- en regelgeving, code goed bestuur, code goed toezicht en de statuten.

U bent nieuwsgierig, heeft een onafhankelijke, analytische en kritische houding en weet vanuit goed rolbesef het evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. U heeft affiniteit met het onderwijs in het algemeen en met het christelijk onderwijs in Amsterdam Zuidoost in het bijzonder.

Sinds januari 2022 is de huidige bestuursstructuur geëffectueerd en is bestuur en toezicht in ontwikkeling. Het toezichthoudend bestuur bestaat momenteel uit drie leden, waarbij op korte termijn een vacature ontstaat voor een voorzitter wegens het bereiken van de maximale zittingstermijn. In het kader van kwaliteit, stabiliteit en continuïteit zoekt het bestuur naast een voorzitter ook uitbreiding van toezichthoudende leden met:

- Kennis en ervaring op het gebied van (onderwijs)bestuur.
- Kennis en ervaring op het gebied van HR.
- Iemand met een juridische achtergrond.

Naast kennis en ervaring op één van bovenstaande gebieden heeft u als voorzitter:

- Enkele jaren toezichthoudende ervaring.
- Natuurlijk overwicht om de functie van voorzitter te vervullen.
- Goede communicatieve vaardigheden.
- Lef en humor en bent u een bruggenbouwer.

Klik [hier](#) voor het volledige profiel voor de leden en voorzitter.

Ingangsdatum: uiterlijk januari 2023.

EBG biedt:

- Inhoudelijke betrokken toezichthouders die zich verbonden voelen met de organisatie.
- Een organisatie in transitie, gericht op het versterken van kwaliteitsbewustzijn en doorontwikkelen van professionaliteit.
- Een financieel gezonde organisatie.
- Honorering conform de richtlijnen van het VTOI, inclusief onkostenvergoeding voor reiskosten.
- Een zittingstermijn van vier jaar met mogelijkheid tot één keer verlenging tot maximaal 8 jaar.

Informatie over de organisatie

De Vereniging van Scholen der Evangelische Broedergemeenten in Amsterdam is opgericht in 1992 en hanteert het *one tier board* model, waarin toezicht en bestuur verdeeld worden binnen één laag (het collectief bestuur). De keuze voor het *one tier board* model komt voort uit de gedachte om vanuit betrokkenheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid de eenhoofdige (parttime) bestuurder met raad bij te kunnen staan en te kunnen ondersteunen in haar werk.

De toezichthoudende bestuursleden worden benoemd door de Algemene Vergadering. Leden van de vereniging zijn uitsluitend leden van de Oudstenraad van de Evangelische Broedergemeente Amsterdam Zuidoost. Eén lid van het toezichthoudend bestuur wordt op niet bindende voordracht van de medezeggenschap benoemd.

Na het inspectiebezoek in 2020 wordt zowel op bestuurlijk als op schoolniveau gewerkt aan professionalisering en kwaliteitsverbetering. Met de aanstelling van een vaste directeur voor de school in januari 2022 en het versterken van het toezicht wil het bestuur de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie waarborgen.

Klik [hier](#) voor meer informatie over de organisatie zoals statuten, jaarverslagen, strategisch beleid etc.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in bestuurlijk/politieke verhoudingen.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen.
- Vermogen om waar het kan op hoofdlijnen en waar het moet op detail het beleid van EBG te beoordelen.
- Vermogen om op gepaste wijze advies te geven en zich proactief op te stellen.
- In teamverband toezicht uit te oefenen met respect voor ieders inbreng.
- Integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Functie-eisen

- Onderschrijven van de doelstelling en grondslag van de vereniging.
- Affiniteit met primair onderwijs en de doelgroep.
- Een flexibele agenda, beschikbaarheid en afspraakbetrouwbaarheid.
- Expertise en kennis op een van de deelgebieden: HR, (onderwijs)bestuur, juridisch.
- Brede maatschappelijk binding, bij voorkeur in de regio waar EBG onderwijs verzorgt.
- Bereidheid om zich te scholen op zowel het toezichthouden als actuele thema's binnen het primair onderwijs.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving- & selectieprocedure](#) voor EBG. Graag ontvangen wij uw cv en motivatiebrief uiterlijk 7 november 2022 voor 09.00 uur via [deze link](#).

Lees hier onze [tips voor een goed cv](#).

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland in Amsterdam.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 7 november 2022

Voorgesprekken ScoliX: tussen 10 oktober en 14 november 2022

Gesprek BAC: datum volgt

Voordracht ALV: 6 december 2022

Wilt u in uw agenda alvast rekening houden met deze data?

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.