

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Directeur, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, juli 2021  
Carmen Piscopo en  
Tim van den Bersselaar

Werk je graag op een multiculturele, christelijke school in een hechte gemeenschap en wil je het verschil maken voor de kinderen van basisschool Crescendo in Amsterdam Zuidoost? Lees dan verder!

De kinderen van basisschool Crescendo in Amsterdam Zuidoost zijn op zoek naar een toegankelijke en betrokken

## directeur

die zich samen met de bestuurder en het team wil inzetten voor de doorontwikkeling van het onderwijs op een multiculturele en christelijke school.

### Wie zoeken wij en wat vinden wij belangrijk?

Basisschool Crescendo zoekt een directeur die transparant, open en helder communiceert, zowel naar het team als de ouders. Je bent een leidinggevende die snel schakelt, relaties opbouwt vanuit de samenwerking en humor heeft. Je staat achter je team en weet de kwaliteiten van mensen te benutten en te zien. Wij vinden het fijn wanneer je een voorbeeldrol binnen het team vervult. Je bent toegankelijk, zichtbaar en benaderbaar voor de leerlingen en ouders. Zo zien we je graag elke ochtend de kinderen (en ouders) bij de deur verwelkomen!

Je hebt affiniteit met de multiculturele en christelijke context van de school. Je bent goed op de hoogte van actuele ontwikkelingen binnen het onderwijs. Je staat open voor de 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden, met een belangrijke rol voor digitalisering. En niet onbelangrijk: je hebt ruime ervaring als schoolleider, dus voldoende kennis en ervaring met het onderwijs.

Samen met het team werk je toe naar de stip op de horizon die is gezet en weet je de school goed te positioneren. Basisschool Crescendo telt op dit moment zo'n 220 leerlingen. De school is onlangs gestart met een verbetertraject om de onderwijskwaliteit naar een hoger niveau te brengen. Er is veel werk te verrichten. Dat vraagt van jou als directeur om je voor de volle honderd procent in te zetten. En het vraagt uithoudingsvermogen en commitment. Samen met de bestuurder sta je voor de opdracht om dit verbetertraject succesvol te doorlopen.

### Wat ga je doen?

Als directeur van basisschool Crescendo vinden we het belangrijk dat je zorgdraagt voor de uitvoering van het verbetertraject op het gebied van onderwijskwaliteit. Hierbij is het van belang dat de ingeslagen route wordt opgepakt en voortgezet en je het team hierbij ondersteunt. Je geeft op een energieke en positieve manier leiding en richting aan je team en je bent sparringpartner voor de bestuurder.

Je denkt proactief mee hoe de school toekomstbestendig kan worden. Je durft keuzes te maken en verantwoord risico's te nemen. Samen met je team en de bestuurder maak je afspraken om de onderwijskwaliteit in de school naar een hoger niveau te tillen, waarbij het fijn is als jij affiniteit hebt met de diversiteit aan culturen en het christendom.

### Competenties

Je beschikt over de volgende competenties:

- reflectief op het eigen handelen;
- proactief;
- communicatief sterk;
- samenwerken.

## Wat bieden we jou?

Wanneer je start als directeur bij Crescendo staat er een enthousiast team voor je klaar! Wil jij net zoals het team de mouwen opstropen en alles op alles zetten deze school misschien wel de beste school van Nederland te maken? Ben jij iemand die mensen kan motiveren, kan meenemen en het beste uit anderen kan halen in dit (verander)traject? Dan is deze baan echt iets voor jou!

## Wie zijn wij?

Crescendo is een christelijke basisschool van de evangelische broedergemeente in Amsterdam en bestaat uit een locatie gelegen in Amsterdam Zuidoost. De leerkrachten van onze school gebruiken christelijke normen en waarden als basis voor hun dagelijkse werkzaamheden. Onze leerlingen zijn afkomstig uit ongeveer 25 culturen en leren en leven iedere dag samen in harmonie. De school is een weerspiegeling van de samenleving uit Zuidoost en wordt als herkenbaar, laagdrempelig en benaderbaar beschreven door ouders en leerkrachten. De samenwerking met ouders en met elkaar wordt als essentieel gezien.

Daarnaast staan de thema's veiligheid en talentontwikkeling centraal in de school. We doen er alles aan om een vreedzame school te zijn waar kinderen met plezier verblijven. Dit zie je terug in de rustige, maar ook gedisciplineerde sfeer die er binnen de schoolmuren merkbaar is. Ook doet Crescendo veel aan talentontwikkeling van haar leerlingen. Er is uitvoerig aandacht voor kunst, cultuur, buitenschoolse activiteiten en sport, er wordt voortdurend getracht om het beste uit de leerlingen te halen. De focus ligt met name op het ervaren van de eigen competentie van de leerlingen en het bevorderen van hun zelfvertrouwen, de talentcoach op Crescendo is hier druk mee bezig.

De medewerkers op school halen er voldoening uit om de leerlingen te zien groeien in hun ontwikkeling. Het feit dat het een christelijke basisschool is (gevestigd in een hechte gemeenschap) draagt bij aan het saamhorigheidsgevoel. Zo wordt er na het ochtendgebed gezongen door de leerlingen en heerst er een vrolijke, opgewekte sfeer in de klaslokalen. Crescendo wordt door medewerkers en ouders getypeerd als een school waar je je thuis voelt, die toegankelijk is en waar iedereen zichzelf kan zijn. Medewerkers zijn trots op de leerlingen, ouders en op elkaar. Kortom het is een trots team dat altijd voor elkaar klaarstaat en waar de term 'collegialiteit' een nieuwe dimensie krijgt.

Iedereen betrokken bij Crescendo deelt het urgentiebesef van de vijf voor twaalf situatie. Dit heeft ertoe geleid dat er merkbaar al mooie vooruitgang is geboekt en er gezamenlijk echt hard aan het verbetertraject wordt gewerkt. Dit om de beoogde stip op de horizon (het verbeteren van de onderwijskwaliteit) niet uit het oog te verliezen. Deze mooie stappen uiteten zich onder andere in het digitaliseren van het onderwijsaanbod en communicatiemethode. Echter is het einddoel nog niet bereikt en staan we samen voor een mooie uitdaging! Klik [hier](#) om naar de website te gaan van basisschool Crescendo voor meer informatie.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je herkent je in dit profiel, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in de schaal D12 volgens de cao voor het primair onderwijs.

### Data om rekening mee te houden:

- Het voorselectiegesprek vindt plaats op 9 september.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie staat gepland op 17 september.
- De tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie staat gepland op 20 september.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van **Carmen Piscopo**, adviseur B&T, onder vermelding van vacaturenummer 20210242.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of neem telefonisch contact op met Carmen Piscopo, adviseur B&T op 06-39 83 33 53 of via 088-20 51 600.

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk op 6 september.